

SSIAP 3 • SITUATION PROFESSIONNELLE

Conseiller le chef d'établissement

Une situation professionnelle pour relier les repères au terrain.



Observer • Proposer • Suivre

Le chef de service relie les constats du terrain aux décisions de l'établissement. Il présente les priorités, les moyens nécessaires et le suivi des actions.

Une proposition claire : un constat, une action, un suivi.

Analyser un risque incendie

Quatre questions pour construire une analyse utile à la décision.



CAS DE TERRAIN

Une livraison encombre un dégagement. Faire libérer le passage, informer le responsable puis vérifier que la situation ne se reproduit pas.

Un constat doit conduire à une action suivie.

SSIAP 3 • FICHE MÉTHODE

Construire le budget du service

Distinguer les besoins, les dépenses prévues et les engagements.

EXEMPLE PÉDAGOGIQUE • MONTANTS ANNUELS HT

POSTE DE DÉPENSE	PRÉVISION
Maintenance	8 000 €
Formation des agents	2 500 €
Équipements et renouvellement	1 500 €
TOTAL PRÉVISIONNEL	12 000 €

1

Recenser les besoins

S'appuyer sur les obligations, les contrats et l'état des installations.

2

Programmer les dépenses

Distinguer l'entretien courant et les investissements à prévoir.

3

Comparer le prévu et le réalisé

Expliquer les écarts et préparer les arbitrages avec la direction.